



FONCTION : Chargé de projets R & D – chimie textile
STATUT : Permanent
40 heures/semaine
DATE D'EMBAUCHE : immédiat
LIEU DE TRAVAIL : Saint-Hyacinthe, Québec

Vous cherchez un poste dans une entreprise où la satisfaction client fait partie de ses valeurs? Ne cherchez plus, cet emploi est pour vous! L'entreprise vous offre un programme de rémunération qui sera ajusté en fonction de vos compétences, une contribution REER par l'employeur ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux. Ne manquez pas une superbe opportunité de vous joindre à une entreprise où convivialité, la collaboration et la conciliation travail-famille sont des valeurs bien ancrées dans l'organisation!

Le Groupe CTT est un centre R&D hautement respecté et un laboratoire d'essais de pointe accrédité, dans les domaines des textiles techniques, géosynthétiques, polymères et matériaux textiles avancés. Nos installations ultramodernes, notre équipe dévouée et hautement qualifiée et notre réseau, font de nous un partenaire de premier plan pour les industriels cherchant à développer de nouveaux produits dans une large gamme de marchés : aéronautique, transport, défense, protection, santé, génie civil, environnement, etc.

Description des tâches et responsabilités :

Relevant du vice-président R&D, le Chargé de projets R&D – Chimie Textile assure le développement d'un portefeuille de projets d'innovation technologique menés en partenariat avec l'industrie dans le domaine de la chimie textile pour de multiples secteurs d'activités stratégiques : textiles techniques et vêtements de protection au feu, au froid, CBRN, etc.; textiles dans le domaine de la santé; Nanotechnologies; Fibres naturelles; etc. Il s'intéresse aux nouveaux procédés écologiques afin d'appuyer l'industrie dans le développement de produits fonctionnels performants et écologiques.



Responsabilités :

- ◆ Assurer un suivi régulier des clients pour comprendre leurs besoins, offrir nos services et assurer leur satisfaction;
- ◆ Voir à la préparation des offres de services ou demandes de financement, selon les besoins des clients et les exigences des programmes de financement;
- ◆ Assurer la gestion des projets et des ressources. Superviser et documenter les avancements des projets;
- ◆ Imaginer des méthodes permettant de résoudre des problèmes ou d'améliorer, selon des critères d'évaluation et de performance déterminés;
- ◆ Rechercher et travailler avec des fournisseurs (composantes, services, fabrication, technologie, etc.);
- ◆ Mener des recherches bibliographiques, des recherches d'art antérieur et des activités de veille;
- ◆ Participer à la préparation d'articles, de présentations et de conférences;
- ◆ Représenter le Groupe CTT dans des activités propres au développement d'affaires (associations, consortiums de recherche, congrès et conférences locaux et internationaux).

Œuvrant principalement au Groupe CTT à St-Hyacinthe, le candidat pourra être appelé à rencontrer des fournisseurs et d'autres groupes de recherche ou spécialistes à travers le monde. Les responsabilités du candidat pourront être bonifiées en fonction de ses aptitudes et expériences.

Adresser vos CV et lettre de motivation au soin de : Olivier Vermeersch, VP R&D, Groupe CTT, 3000 avenue Boullé, Saint-Hyacinthe, Québec, J2S 1H9 ou par courriel à overmeersch@gcttg.com .

Seuls les candidats retenus pour entrevue seront contactés.



Niveau d'études :

- Diplôme d'étude Universitaire de second cycle (Maitrise) en chimie
- Diplôme d'étude Universitaire de troisième cycle (Doctorat) en chimie, **UN ATOUT**
- Spécialisation en génie textile, **UN ATOUT**
- Être membre de l'ordre des chimistes du Québec (OCQ) - **UN ATOUT**

Années d'expérience :

- **5 ans** en R&D
- Expérience en milieu industriel - **UN ATOUT**

Compétences recherchées :

- Leadership mobilisateur
- Intérêt et expérience pour la R&D démontrés
- Aptitude à solutionner des problématiques
- Créativité dans les solutions proposées
- Capacité de rédaction de propositions de recherche et de publications
- Sens des responsabilités
- Respect des échéanciers
- Dévouement
- Compréhension des besoins de l'organisation
- Excellente communication (collègues et clients)
- Discrétion et souci pour la confidentialité.

Langues demandées : (parlé et écrit)

- Français
- Anglais fonctionnel.

Évaluation du rendement :

- Après 1, 3 & 6 mois de service
-